



COMUNE DI SAN COSMO ALBANESE PROVINCIA DI COSENZA

Area Tributi

Reg. Gen. n. 105 del 31.03.20026	Registro di settore n. 30 del 31.03.2026	OGGETTO: Avviamento a selezione ex Artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di San Cosmo Albanese per l'assunzione a tempo parziale (12 ore settimanali) e indeterminato di n.1 (una) unità di personale profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti" codice ISTAT CP 2021 8.1.4.5.0 CCNL "Funzioni Locali". Rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. PRESA ATTO DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA E NOMINA COMMISSIONE.
--	---	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs n. 165 del 30/03/2001 recante norme sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il D.lgs. n. 118/2011;

VISTO il Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Sindacale n. 01 del 02.01.2026 con il quale la sottoscritta è nominata Responsabile del Settore Tributi;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 25.02.2026 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026 – 2028;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 25.02.2026 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2026 – 2028;

PRESO ATTO della nota n. 265231 del 18.4.2025 (e successive note di proroga), con la quale la Regione Calabria ha invitato gli Enti a manifestare interesse per la stabilizzazione dei TIS Under 60, tramite iscrizione alla piattaforma Regionale disponibile al link <https://www.cpic Calabria.it/tis/> previa apposita registrazione per il conseguente accesso all'area privata;

VISTA la nota n. 442057 del 17.6.2025, con cui la Regione Calabria ha fornito le Prime indicazioni operative dopo la chiusura della piattaforma TIS esplicitando che verrà garantito un contributo pari a 40.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato e che tale contributo sarà erogato fino al 2029, come ulteriormente specificato nella nota prot. n. 344182 del 16.5.2025, in cui peraltro veniva stabilito il termine per l'adozione dell'atto giuntale di riferimento al 30.6.2025;

VISTA la nota n. 482269 del 01.07.2025, con cui la Regione Calabria comunicava la proroga del termine di cui alla nota Prot. n. 442057 del 17.6.2025 per l'adozione dell'atto deliberativo de quo al 31.7.2025, precisando che gli Enti interessati “dovranno autorizzare il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego). Tale procedura è regolata anche dal D.lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022”;

CONSIDERATO CHE questa Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 19.08.2025 ha confermato la volontà di procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 3 tirocinanti, corrispondenti alle unità comunicate in sede di partecipazione all'avviso pubblico di cui sopra, autorizzando altresì il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego) tale procedura è regolata anche dal D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022; tale scelta è finalizzata a consentire un lavoro stabile e dignitoso ai lavoratori ex percettori di mobilità in deroga in servizio presso questo Comune;

VISTA la Deliberazione n. 74 del 29.08.2025, con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'integrazione del PIAO 2025/2027, Piano del Fabbisogno del Personale anno 2025, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 31.03.2025;

VISTA, altresì, la nota n. 796675 del 23.10.2025, con cui la Regione Calabria ha trasmesso il D.D.G. n. 15169/2025 avente ad oggetto “PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027 – Azione 4.a.1 “Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati” - Progetto “Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987”, approvato con D.D.G. n. 12961 del 15.9.2025. Approvazione modello domanda di finanziamento, schema di convenzione con gli enti interessati e modello di riepilogo pagamenti erogati. Accertamento entrata e prenotazione impegno di spesa “ed i relativi allegati. Con detto provvedimento la Regione Calabria ha provveduto all'accertamento ed alla prenotazione di impegno delle risorse di cui al PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027, che rappresentano una quota parte dell'importo complessivo di euro 54.000,00 che verrà

riconosciuto, come indicato nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 362/2025, agli Enti Pubblici per ciascun tirocinante assunto a tempo indeterminato;

CONSIDERATO CHE questa Amministrazione ha confermato la volontà di procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 3 tirocinanti, corrispondenti alle unità comunicate in sede di partecipazione all'avviso pubblico di cui sopra, autorizzando altresì il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego), procedura regolata anche dal D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022 nonché dal CCNL del 16.11.2022, con relativo avvio delle procedure di reclutamento dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) – Individuazione dei profili professionali per la classificazione secondo la nomenclatura definita dall'ISTAT, giusta deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 29.10.2025, scelta è finalizzata a consentire un lavoro stabile e dignitoso ai lavoratori ex percettori di mobilità in deroga in servizio presso questo Comune;

ATTESO CHE:

- a seguito di quanto sopra l'Ente ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Corigliano Calabro prot. n. 2616 del 29.10.2025 richiesta di n. 1 (una) unità lavorative con contratto a tempo parziale (12 ore settimanali) e indeterminato, profilo professionale "Personale non qualificato"–Area degli Operatori– codice ISTAT CP 2021 8.1.4.5.0 CCNL "Funzioni Locali" **personale profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti"** - "Funzioni Locali" formulando, altresì, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo di cui al punto 8 Allegato A del D.D.G. n.7086/2022, nella percentuale del 100% per i lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso l'Amministrazione richiedente.

- la Regione Calabria Dipartimento Lavoro Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa, con D.D. 16101 del 05.11.2025 acquisito al protocollo dell'Ente in pari data con il Prot. n. 2669, ha comunicato l'Approvazione dell'Avviso Pubblico – "Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.lgs. n. 165/2001 presso Comune di San Cosmo Albanese per l'assunzione a tempo parziale (12 ore settimanali) indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare "Personale non qualificato **"Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti"** codice ISTAT CP2021– 8.1.4.5.0 - Area degli Operatori del CCNL "Funzioni Locali". Rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29/10/2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Approvazione Avviso Pubblico";

- successivamente, all'espletamento dell'Avviso da Parte della Regione Calabria e del CPI di Corigliano, la Regione Calabria trasmetteva a codesto Ente il D.D. n. 3087 del 03.03.2026 avente ad oggetto: "Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.lgs. n. 165/2001 presso Comune di San Cosmo Albanese per l'assunzione a tempo parziale (12 ore settimanali) indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare Personale non qualificato **"Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti"** codice ISTAT CP2021 8.1.4.5.0 - Area degli Operatori del CCNL "Funzioni Locali". Rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29/10/2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento

della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell’art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Approvazione graduatoria provvisoria.”

- a seguire, la Regione Calabria Regione Calabria trasmetteva a codesto Ente il D.D. n. 4594 del 23.03.2026 avente ad Oggetto: “Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.lgs. n. 165/2001 presso Comune di San Cosmo Albanese per l’assunzione a tempo parziale (12 ore settimanali) indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare Personale non qualificato **“Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti”** codice ISTAT CP2021 8.1.4.5.0 – Area degli Operatori del CCNL “Funzioni Locali”. Rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29/10/2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell’art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Approvazione graduatoria definitiva.”

PRESO ATTO della nota della Regione Calabria Dipartimento “Lavoro, Imprese e Aree Produttive” Settore n. 7 “ Rete dei Centri per l’Impiego, Servizi al Lavoro , Collocamento Mirato” Centro per l’Impiego di Corigliano Rossano, prot. 247569 del 25.03.2026 acquisita al ns prot. n. 858 del 26/03/2026, con la quale il Centro per l’impiego di Corigliano Calabro, alla luce delle determinazioni assunte con D.D. 4594 del 23.03.2026, ha comunicato i nominativi dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie definitive;

VISTO il punto 12, paragrafo 11 dell’allegato A al D.D.G. del 19 giugno 2022 a tenore del quale “...Alle operazioni di Selezione e prove d’idoneità provvede l’Amministrazione richiedente. La selezione deve consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei comparti di riferimento. La selezione deve tendere ad accertare l’idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie della qualifica, categoria o profilo professionale.”;

RITENUTO, per quanto sopra, nominare la Commissione per la valutazione dell’idoneità nelle seguenti persone:

- Dott. Ciriaco Di Talia Segretario Comunale, Presidente;
- Dott.ssa Ivana Fusaro, in qualità di Responsabile dell’Area Tributi, membro della commissione e segretario verbalizzante;
- Rag. Angelo Loricchio in qualità di Responsabile dell’Area Finanziaria, membro della commissione;

PRECISATO CHE i componenti, all’atto dell’insediamento della Commissione, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l’insussistenza di cause di incompatibilità e di condanne ai sensi del predetto art. 35–bis del D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l’art. 1, comma 132, della legge di bilancio 2024, n. 207 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027 laddove si prevede che “all’articolo 3 del decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, sono apportate le seguenti modificazioni: «3–quater.1. Le amministrazioni

pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché dei soggetti destinatari degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della Giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3 – quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica».

DATO ATTO CHE:

- non sussistono nei confronti del Responsabile del procedimento situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dall'art 1 c 9 lett. e della legge 190/2012;
- sulla presente determinazione sono stati resi i pareri di regolarità tecnica e, ove dovuto, di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni e dell'art. 4 del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni.

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

RAVVISATA, ai sensi dell'art. 107 de D.lgs. 267/2000, la propria competenza in ordine all'adozione del presente atto;

TUTTO QUANTO innanzi premesso e considerato;

D E T E R M I N A

1. DI RICHIAMARE le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI DARE ATTO che il Comune di San Cosmo Albanese, mediante apposita piattaforma, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Corigliano Calabro richiesta, con nota Prot. n. 2616 del 29.10.2025, di n. 1 (una) unità lavorativa con contratto a tempo parziale (12 ore settimanali) e indeterminato, Area degli Operatori Codice ISTAT CP2021 8.1.4.5.0 – PERSONALE NON QUALIFICATO “**Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti**” – CCNL “Funzioni Locali” formulando, altresì, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo di cui al punto 8 Allegato A del D.D.G. n.7086/2022, nella percentuale del 100% per i lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso l'Amministrazione richiedente”;
3. PRENDERE ATTO della nota acquisita al prot. n 858 del 26.03.2026, con la quale la Regione Calabria Dipartimento “Lavoro, Imprese e Aree Produttive” Settore n. 7 “ Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro , Collocamento Mirato” Centro per l'Impiego di Corigliano Rossano, alla luce delle determinazioni assunte con D.D. 4594 del 23.03.2026 ha comunicato i nominativi dei candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva;

4. DI NOMINARE, ai fini della presa d'atto della graduatoria definitiva e dell'accertamento dell'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie della qualifica, categoria o profilo professionale secondo le modalità di cui al punto 12, paragrafo 11 dell'allegato A al D.D.G. Regione Calabria del 19 giugno 2022, la Commissione esaminatrice nelle persone di seguito elencate:

- Dott. Ciriaco Di Talia Segretario Comunale, Presidente;
- Dott.ssa Ivana Fusaro, in qualità di Responsabile dell'Area Tributi, membro della commissione e segretario verbalizzante;
- Rag. Angelo Loricchio in qualità di Responsabile dell'Area Finanziaria, membro della commissione;

5. DI PRECISARE che i nominati non sono componenti dell'Organo di direzione politica dell'Amministrazione, non ricoprono cariche politiche né sono rappresentanti sindacali né designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

6. DI COMUNICARE la presente ai predetti componenti della Commissione per gli adempimenti consequenziali per come previsti dell'allegato A, paragrafo 11, al D.D.G. Regione Calabria del 19 giugno 2022;

7. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile dell'Area Tributi.

8. DI COMUNICARE, sensi dell'art. 6 della L. 241/1990, che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile dell'Area Tributi, Dott.ssa Ivana Fusaro;

9. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici, nazionale ed integrativo comunale di comportamento dei dipendenti pubblici, per il presente atto finale non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che adotta e che Io stesso è conforme al piano di prevenzione della corruzione dell'ente;

10. DI PUBBLICARE il presente atto sul sito web istituzionale, all' Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi, dando atto che detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.



Il Responsabile del servizio
(F.to Dott.ssa Ivana Fusaro)

Si attestano la copertura finanziaria (art. 187 comma 7 legge 267/2000)



Il Responsabile Finanziario
(F.to Rag. Angelo Loricchio)



Il Responsabile alla Pubblicazione
(Anna Conforti)

E' copia conforme e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio



Responsabile del Servizio
(Dott.ssa Ivana Fusaro)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Ivana Fusaro", is written over the printed name.

San Cosmo Albanese, 31.03.2026