



COMUNE DI SAN COSMO ALBANESE

PROVINCIA DI COSENZA

Area Tributi

Reg. Gen. n. del 11 16.01.2026	Registro di settore n. 4 del 16.01.2026	OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE. ATTRIBUZIONE DI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI". ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E LIQUIDAZIONE
--------------------------------------	--	---

Determinazione del Responsabile

VISTI:

- il Decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2026 con il quale sono state attribuite alla sottoscritta, le funzioni di Posizione Organizzativa di cui agli articoli 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
- l'attuale struttura organizzativa e l'organigramma del Comune di San Cosmo Albanese;

RICHIAMATI

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare i principi in materia di organizzazione del lavoro pubblico e valorizzazione del merito;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), ed in particolare:
 - l'art. 107 in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza e dei responsabili apicali;
 - l'art. 147-bis in materia di controlli di regolarità amministrativa e contabile;
- il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, con riferimento alle disposizioni sulle progressioni economiche all'interno delle aree;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Cosmo Albanese – anni 2023/2025, che individua criteri e modalità di attribuzione delle progressioni economiche;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 03 dicembre 2025, con la quale sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove sono state previste, per il 2025, le progressioni economiche all'interno delle aree per il personale dipendente del Comune di San Cosmo Albanese;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 del personale dipendente del Comune di San Cosmo Albanese, sottoscritto in data 22 dicembre 2025 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalla Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente.

Considerato che, con l'accordo economico per l'anno 2025, sottoscritto in data 22 dicembre 2025, è stato ripartito il Fondo per la contrattazione decentrata 2025 ed è stato destinato l'importo di € 1.400,00 per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche all'interno delle aree – attribuzione di “differenziali stipendiali”, così distribuite:

- Area Istruttori: n. 1 progressione;
- Area Operatori esperti: n. 1 progressione;

VISTI i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree – attribuzione di “differenziali stipendiali” per i dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di San Cosmo Albanese, previsti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 22 dicembre 2025;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 14 del predetto CCNL, l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree – attribuzione di “differenziali stipendiali” avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati dal medesimo art. 14;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, ha recepito a livello legislativo i principi già declinati nelle precedenti e successive disposizioni contrattuali di selettività delle progressioni economiche orizzontali, di riserva delle stesse a una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la finalità dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree – attribuzione di “differenziali stipendiali” è quella di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area;
- i medesimi criteri si rinvergono nella previsione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

RICHIAMATA la Determinazione Reg. Gen. 391 Reg. Serv. 77 del 24.12.2025, con la quale si approvava l'avviso di selezione e lo schema di domanda per la procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, a far data dal 1 gennaio 2025.

DATO ATTO CHE, nel termine stabilito dall'avviso, sono pervenute n. 1 domanda per l'Area Istruttori e n. 1 domande per l'Area Operatori esperti da parte di dipendenti comunali che, risultavano in possesso dei requisiti richiesti.

CONSIDERATO CHE, ai fini dell'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree – attribuzione di “differenziali stipendiali”, i criteri di valutazione del personale ammesso alla procedura sono quelli indicati dall’art. 6 del CCDI triennio 2023/2025 firmato in data 22 dicembre 2025;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornamento 2025, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 112 del 03.12.2025

VISTA la determinazione Reg. Gen. 396 Reg. Serv. 78 del 31.12.2025, con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree – attribuzione di “differenziali stipendiali”, nella quale sono indicati, tramite matricola Inps e protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, i dipendenti aventi diritto.

DATO ATTO CHE entro il termine di 7 giorni dalla pubblicazione della suddetta determinazione, nessun dipendente ha eccepito errori e/o omissioni nella graduatoria provvisoria, mediante presentazione formale delle proprie osservazioni.

RILEVATO, quindi, che è possibile dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti aventi diritto e alla contestuale liquidazione degli arretrati relativi all'anno 2025.

RITENUTO di approvare la graduatoria definitiva relativa all'attribuzione di:

- n. 1 progressioni per l'Area Istruttori;
- n. 1 progressione per l'Area Operatori esperti;

DATO ATTO della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. Di approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare la graduatoria definitiva, confermando gli elenchi e i punteggi contenuti nella graduatoria provvisoria di cui alla determinazione Reg. Gen. 396 Reg. Serv. 78 del 31.12.2025, con attribuzione della nuova progressione economica con decorrenza dal 1 gennaio 2025 secondo il numero di progressioni previste per ogni area nel CCDI parte economica 2025 e nell'avviso di selezione;
3. Di riconoscere, con decorrenza 1 gennaio 2025, gli effetti economici connessi alle presenti progressioni agli aventi diritto, suddiviso e rapportato in percentuale alle ore di servizio eseguite nel 2025, così come riportate nel prospetto allegato al presente atto;
4. Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto viene suddiviso come in tabella riportato:

AREA	MATRICOLA	IMPORTO STIPENDIO	CPDEL	TFR	IRAP
Istruttori	12	€ 729,15	€ 173,54	€ 21,00	€ 61,98
Operatori Esperti	10	€ 577,80	€ 137,52	€ 16,64	€ 49,12


5. Di dare atto che, per quanto riguarda gli arretrati 2025, i costi di cui al punto precedente trova adeguata copertura nel predisponendo bilancio 2026/2028, nella destinazione sotto riportata:

COSTO TOTALE	IMPORTO	IMPUTAZIONE CAPITOLO
STIPENDIO	1.306,95	CAP. 300
CPDEL	311,06	CAP. 310
TFR	37,64	CAP. 310
IRAP	111,10	CAP. 600

6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio.


 Il Responsabile del servizio
 (Dott.ssa Ivana Fusaro)

Si attestano la copertura finanziaria (art. 187 comma 7 legge 267/2000)


 Il Responsabile Finanziario
 (Rag. Angelo Loricchio)


 Il Responsabile alla Pubblicazione
 (Anna Conforti)